**Права работника в сфере охраны труда – обязанность работодателя**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работник имеет право на:**  **(ст. 21 Трудового кодекса РФ)** | **Работодатель обязан:**  **(ст. 22 Трудового кодекса РФ)** |
| * полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда; * обеспечение защиты рабочего места в соответствии с нормами об охране труда; * получение доплаты за вредные условия труда; * заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством; * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; * рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором; * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; * отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков; * подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном трудовым законодательством; * объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов; * участие в управлении организацией в предусмотренных трудовым законодательством формах; * ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений; * защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами; * разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном трудовым законодательством; * возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством; * обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами. | * соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; * предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; * обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; * обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей; * обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; * выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; * вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном трудовым законодательством; * предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением; * знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; * своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; * рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям; * создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных трудовым законодательством формах; * обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей; * осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами; * возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством. |
| **Прокуратура Оханского района Пермского края**  **ул. Красная, 1 В, г. Оханск, Пермский край**  **Телефон: +7 (34279) 310 89** | |